

PLAN DZIAŁALNOŚCI SĄDU REJONOWEGO W INOWROCŁAWIU NA ROK 2012

NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2012

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczenie poziomu zaległości sądowych	Wskaźnik opanowania wpływu	101%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa. 2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracą i zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw). 3. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania. 4. Działalność orzecznicza – przygotowanie oraz prowadzenie rozpraw i posiedzeń. 5. Efektywny przepływ informacji. 	Raport „Polska 2030. Wyzwania rozwojowe”. Zapis dokumentu „Skuteczny wymiar sprawiedliwości – działania Ministerstwa Sprawiedliwości na 500 dni”.
		Odsetek spraw rozpatrywanych przez sąd I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 miesięcy	1,56%		
		Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych, rodzinnych i pracy (z wyłączeniem spraw wieczysto księgowych i rejestrowych(w miesiącach)	2 m-ce		
2	Ułatwienie dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	Wskaźnik spraw skierowanych do mediacji, jako stosunek liczby spraw w roku do spraw w roku poprzednim	101%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zapewnienie bieżącej aktualizacji danych i informacji udostępnianych na stronie internetowej sądu i poszerzenie katalogu informacji oraz na tablicach informacyjnych sądu 2. Doskonalenie działalności Punktu Obsługi Interesantów i usprawnienie standardów obsługi interesantów oraz 	

				dystrybucja ulotek i broszur informacyjnych w sekretariatach Wydziałów 3. Zapewnienie działania ciągłości systemów IT 4. Przestrzeganie :Kodeksu etyki pracowników Sądu rejonowego w Inowrocławiu”	Plan działalności na rok 2012 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.
3	Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów	Liczba pracowników przeszkolonym w danym roku do ogólnej ilości pracowników zatrudnionych <hr/> Liczba stanowisk komputerowych w sądzie do ilości zatrudnionych pracowników (z wyłączeniem pracowników obsługi) <hr/> Wskaźnik bezawaryjności centralnych systemów informatycznych	0,55 <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> 100% <hr/> 98%	1. Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania obiektu sądowego. 2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez udział w szkoleniach i organizowanie szkoleń. 3. Administrowanie bezpieczeństwa systemów i danych informatycznych.	

Na podstawie art. 70 ust. 7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz.1240, z późn. zm)., zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 29 września 2010r w sprawie planu działalności i sprawozdania z jego wykonania (Dz. U. Nr 187, poz.1254) Sąd Rejonowy w Inowrocławiu sporządził plan działania na 2012 rok.

Inowrocław, dnia 31 grudnia 2011r

SSR Dorota Cyba-Prill
Prezes Sądu Rejonowego w Inowrocławiu

Maria Radzimska
Kierownik Finansowy Sądu Rejonowego w Inowrocławiu