

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W INOWROCŁAWIU NA 2016 ROK

CZEŚĆ A: NAIWażNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2016

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU		NAIWAŻNIEJSZE ZADANIA SŁUŻĄCE REALIZACJI CELU	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN		
1	2	3	4	5	6
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Stosunek liczby sądów, w których Biuro (Punkt) Obsługi Interesantów spełnia wyznaczony standard w zakresie obsługi interesantów, do liczby wszystkich sądów, w których utworzono Biura (Punkty) Obsługi Interesantów. Odsetek Biur (Punktów) Obsługi Interesantów, w których wypełniający ankietę satysfakcji interesanta ocenili ich funkcjonowanie na poziomie bardzo dobrym lub dobrym (średnia ocen).	100,00%	<ol style="list-style-type: none"> Działanie promujące darmową pomoc prawną. Doskonalenie poziomu obsługi interesanta. Ułatwianie dostępu do informacji publicznej (treści orzeczeń). Zapewnienie dostępu do szybkiej i rzetelnej informacji udzielanej przez pracowników Punktu Obsługi Interesantów. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie Internetowej Sądu. 	Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. Strategia Sprawne Państwo 2020. Strategia Rozwoju Kraju 2020. Strategia modernizacji
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (tj. średni czas trwania postępowania od dnia pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy w I instancji - wskaźnik obliczany dla spraw z wybranych repertoriów I Instancji (Sądy Rejonowe: C, CG-G, Ns, Nc, K, Kp, W, U, P, Np, RC, RNs, Nsm, GC, GNs, GNC, GU, GUp, GN, GZd, U).	5,83	<ol style="list-style-type: none"> Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa. Wzmocnienie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw). Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania. Szkolenia sędziów i pracowników. 	Sprawiedliwości w Polsce na lata 2014-2020. Program współpracy Ministra Sprawiedliwości z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie na 2016 rok. Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2016 dla działu administracji rządowej - sprawiedliwość.
3	Zwiększenie efektywności alokacji etatów w sądownictwie.	Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowania mediacyjnych. Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	48 100,62%	<ol style="list-style-type: none"> Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych. Nadzór nad wpływem i terminowością. Tworzenie elastycznych podziałów czynności w celu zapewnienia wzajemnych zastępstw. 	

Inowrocław, dnia 28 grudnia 2015r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu
Maria Radzimska
-3-

PREZES
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu
SSR Dobia Cyba-Pril