

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W INOWROCŁAWIU NA 2020 ROK

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2020

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC ROKU, KTÓREGO DOTYCZY PLAN			
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	4	5	6	
1		Średni czas trwania postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach).	1,19%	<p>1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</p> <p>1. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu.</p> <p>2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</p> <p>3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Rejonowego w Inowrocławiu oraz dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry.</p> <p>4. Bieżący monitoring osiągniętych wskaźników.</p> <p>5. Realizacja założeń nowelizacji kodeksu postępowania cywilnego i ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych oraz monitorowanie skutków powyższych nowelizacji w przełożeniu na toczące się postępowania.</p>	<p>Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030) przyjęta przez Radę Ministrów uchwałą Nr 8 z dnia 14 lutego 2017 roku (MP z 2017 poz. 260) Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2020 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.</p>	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji.	6,89			
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	97%			
2	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	0,24	98%	<p>1. Analiza struktury rozmieszczenia etatów asystenckich i dostosowanie jej do bieżących potrzeb jednostki.</p> <p>2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki oraz przydzielenie dodatkowych etatów asystenckich.</p>	

Inowrocław, dnia 10 grudnia 2019r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu
Karol Adamski (6)

PREZES
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu
SSR Ewa Głowacka