

PLAN DZIAŁALNOŚCI DLA SĄDU REJONOWEGO W INOWROCŁAWIU NA 2022 ROK

CZĘŚĆ A: NAJWAŻNIEJSZE CELE DO REALIZACJI W ROKU 2022

Lp.	CEL	MIERNIKI OKREŚLAJĄCE STOPIEŃ REALIZACJI CELU			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		NAZWA	PLANOWANA WARTOŚĆ DO OSIĄGNIĘCIA NA KONIEC 2022 ROKU (wartości referencyjne - wykonanie w roku 2021)			
1	2	3	4	5	6	
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,24 (0,24)	1. Analiza struktury rozmieszczenia etatów asystenckich i dostosowanie jej do bieżących potrzeb jednostki. 2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki oraz przydzielenie dodatkowych etatów asystenckich.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku) przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017r. (M.P. z 2017, poz. 260). Zarządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021r.) Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2022 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.	
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	96% (96,72)	1. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu. 2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.	Sprawiedliwości z dnia 8 czerwca 2021r. w sprawie określenia kierunków i celów strategicznych Ministerstwa Sprawiedliwości pod pozycją 155 w dniu 9 czerwca 2021r.) Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2022 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.	
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji.	97% (99,88)	3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Rejonowego w Inowrocławiu oraz dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry. 4. Bieżący monitoring osiąganych wskaźników. 5. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sąd.		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (według metodologii CEPEJ).	86 (86)			
3	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	0,61% (0,61)	1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).		

Inowrocław, dnia 13 grudnia 2021r.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu

Karol Adamski
(6)

PREZES
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu

SSR Iwona Piekalska-Szymańska