

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu  
za rok 2021**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	0,86%	0,65%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Propagowanie mediacji jako alternatywnego sposobu rozwiązywania sporów (np. plakaty informacyjne, informacja na stronie internetowej, na terenie Sądu).</li> <li>2. Stały dostęp do list mediatorów.</li> <li>3. Pouczanie stron postępowania o możliwości korzystania z mediacji (zgodnie § 169 Regulaminu).</li> </ol>
	Średni czas trwania postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji ( w miesiącach)		7,46	6,86	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu.</li> <li>2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bieżące monitorowanie obciążenia pracą sędziów, asesorów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, urzędników i innych</li> </ol>

		Wskaźnik opanowania wpływów głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez Sądy I instancji	97%	100,79%	zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Rejonowego w Inowrocławiu oraz dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry. 4. Bieżący monitoring osiągniętych wskaźników.	pracowników Sądu na podstawie przeprowadzonych analiz statystycznych. 2. Regularne przeprowadzanie narad z Przewodniczącymi Wydziałów i zebrania sędziów w celu omówienia wyników, wdrażanie zaleceń pokontrolnych i nadzorczych. 3. Niezwłoczne przesyłanie informacji o zwalnianych etatach sędziowskich, referendarskich, asystenckich i urzędniczych wraz z wnioskiem do Ministerstwa Sprawiedliwości o ich obwieszczenie/pozostawienie w Sądzie. 4. Monitorowanie sytuacji statystycznej i podejmowanie działań zapobiegających zwiększeniu zaległości – poprzez analizę stanu referatów. 5. Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów. 6. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznaných limitów.
2	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływów spraw (ogółem).	98%	96,33%	1. Analiza struktury rozmieszczenia etatów asystenckich i dostosowanie jej do bieżących potrzeb jednostki. 2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki oraz przydzielenie dodatkowych etatów asystenckich.	1. Zapewnienie wsparcia logistycznego komórek organizacyjnych Sądu. 2. Cykliczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i absencji 3. Bieżące monitorowanie działalności Sądu w zakresie

						<p>trwania postępowania w szczególności spraw „starych”.</p> <p>4. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na usprawnienie przebiegu postępowań sądowych, w tym prowadzenie rozpraw zdalnych.</p> <p>5. Kontynuowanie działań zmierzających do zorganizowania pracy i zabezpieczenia pracowników Sądu w związku ze stanem epidemii (procedury i zasady postępowania w czasie epidemii).</p>
--	--	--	--	--	--	--

**CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym**

w roku 2021 – nie dotyczy

**CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2021 – nie dotyczy**

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021**

**W roku 2021** Sąd Rejonowy w Inowrocławiu zrealizował wszystkie przyjęte na ten rok cele poprzez podejmowanie zaplanowanych do wykonania zadań. Nie wystąpiły istotne różnice w planowanych i osiągniętych wartościach mierników określających stopień realizacji celu oraz Sąd Rejonowy w Inowrocławiu nie podejmował innych niż zaplanowane zadania służące realizacji celów.

**Cel!:"** Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego" został zrealizowany pomimo nie osiągnięcia planowanej wartości miernika :

1 „**Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana**” – założono 0,86%, osiągnięto 0,65%. Podstawą podjęcia powyższej wartości był wynik uzyskany w ostatnim okresie sprawozdawczym analizowany podczas sporządzenia planu, a więc obejmujący dane za III kwartały 2020 r. Przyczyną nieuzyskania przez Sąd Rejonowy w Inowrocławiu przewidywanej wartości miernika na poziomie 0,86% był spadek zainteresowania/ nadal niechęć stron postępowania, a także profesjonalnych pełnomocników stron do ugodowego zakończenia sporu przed mediatorem. Również w tym okresie nie odbyły się żadne czynności z zakresu mediacji i edukacji prawnej z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju i trwające nadal rozprzeszczenie się koronawirusa SARS-Cov-2, mimo zorganizowania spotkań z mediatorami/kuratorami zawodowymi w związku z obchodami Międzynarodowego Dnia Mediacji, który przypadł na dzień 21.10.2021 r. oraz w ramach organizowanego corocznie Tygodnia Mediacji w ogóle nie było zainteresowania mediacją jako pozasądową metodą rozwiązywania konfliktu.

**2 „Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)”**( założono 98% osiągnięto 96,33%) – oszacowanie przewidywanej wartości miernika na poziomie 98% dokonano po przeanalizowaniu dotychczasowych wyników, które Sąd Rejonowy w Inowrocławiu osiągnął w tym zakresie. Na niezyskanie planowanej wartości miały wpływ następujące czynniki :

- ograniczenie liczby wyznaczonych rozpraw na wakandy- funkcjonowanie Sądu odbywa się w zaostrzonym reżimie sanitarnym z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju, a mającym na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracownikom Sądu i obecnym na rozprawach osób,

- wzrost wpływu spraw we wszystkich wydziałach Sądu Rejonowego w Inowrocławiu o 22 % w stosunku do roku ubiegłego,

- braki kadrowe sędziów spowodowane : nieobsadzeniem 3 etatów sędziowskich, długotrwałą nieobecnością jednego asesora – był cały rok nieobecny – nieobecność spowodowana chorobą, a następnie urlopem macierzyńskim i rodzicielskim, który będzie trwał do 17.05.2022 r., dłuższe absencja trzech sędziów ( jeden sędzia nieobecność spowodowana chorobą w okresie od 11.01.2021 r. do 12.01.2021 r., drugi sędzia nieobecność spowodowana chorobą i opieką na dzieckiem w okresie od 04.03.2021 r. do 14.05.2021 r. i od 18.06.2021 r. do 11.10.2021 r., trzeci sędzia nieobecność spowodowana chorobą w okresie od 19.03.2021 r. do 23.04.2021 r.)


-zmniejszeniem obsady referendarskiej, a mianowicie jeden referendarz korzystał w styczniu i maju 2021 r. z urlopu ojcowskiego, a następnie w okresie od 19.07.2021 r. do 18.09.2021 r., korzystał z urlopu wychowawczego, zaś drugi referendarz został delegowany do Ministerstwa Sprawiedliwości- pierwsza delegacja od 01.04.2021 r. do 30.09.2021 r., druga delegacja od 01.10.2021 r. do 31.03.2022 r.

- zmniejszeniem odsady asystentów- jeden asystent złożył wypowiedzenie i z dniem 1.10.2021 został rozwiązany stosunek pracy. Trwała procedura konkursowa. Obsadzenie etatu nastąpiło w dniu 10.02.2022 r.

Inowrocław, dnia 15 marca 2022r.

Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Inowrocławiu

Prezes Sądu Rejonowego  
w Inowrocławiu

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu  
  
Karol Adamski (6)

PREZES  
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu  
  
SSR Iwona Piekańska-Szymańska