

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu  
za rok 2022**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2022**

L p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,24	0,28	1. Analiza struktury rozmieszczenia etatów asystenckich i dostosowanie jej do bieżących potrzeb jednostki. 2. Wnioskowanie o pozostawienie zwalnianych etatów asystenckich w zasobach jednostki oraz przydzielenie dodatkowych etatów asystenckich.	1. Monitorowanie poziomu etatyżacji asystentów. 2. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznawanych limitów. 3. Wnioskowanie o utrzymanie zwolnionych etatów asystenckich.

2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	<b>96%</b>	<b>105,66%</b>	<p>1. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądu.</p> <p>2. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</p> <p>3. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacji w poszczególnych Wydziałach Sądu Rejonowego w Inowrocławiu oraz dążenie do racjonalnego wykorzystania kadry.</p> <p>4. Bieżący monitoring osiągniętych wskaźników.</p> <p>5. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sąd.</p>	<p>1. Bieżące monitorowanie obciążenia pracą sędziów, asesorów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów, urzędników i innych pracowników Sądu na podstawie przeprowadzonych analiz statystycznych.</p> <p>2. Regularne przeprowadzanie narad z Przewodniczącymi Wydziałów i zebrania sędziów w celu omówienia wyników, wdrażanie zaleceń pokontrolnych i nadzorczych.</p> <p>3. Bieżąca analiza stanu referatów.</p> <p>4. Niezwłoczne przesyłanie informacji o zwalnianych etatach sędziowskich, referendarskich, asystenckich i urzędniczych wraz z wnioskiem do Ministerstwa Sprawiedliwości o ich obwieszczenie/pozostawienie w Sądzie.</p> <p>5. Zapewnienie wsparcia logistycznego komórek organizacyjnych Sądu.</p> <p>6. Cykliczne monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyżacją w poszczególnych pionach orzeczniczych i absencji (sprawowanie nadzoru na równomiernym obciążeniem pracą, organizowanie zastępstw)</p>
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji.	<b>97%</b>	<b>110,18%</b>		
		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (według metodologii CEPEJ).	<b>86</b>	<b>59,70</b>		

						<p>7. Bieżące monitorowanie działalności Sądu w zakresie trwania postępowania ( nadzór nad sprawami „starymi”, nadzór nad sprawami, w których stwierdzono przewlekłość postępowania)</p>
3	<p>Upowszechniane mediacji oraz polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych.</p>	<p>Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana</p>	<p><b>0,61%</b></p>	<p><b>0,52%</b></p>	<p>1.Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR)</p>	<p>1. . Propagowanie mediacji jako alternatywnego sposobu rozwiązywania sporów (np. plakaty informacyjne, informacja na stronie internetowej, na terenie Sądu).</p> <p>2. Promowanie obchodów Międzynarodowego Dnia Mediacji .</p> <p>3. Stały dostęp do list mediatorów.</p> <p>4. Pouczanie stron postępowania o możliwości korzystania z mediacji (zgodnie § 169 Regulaminu).</p>

**CZĘŚĆ B: Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2022 – nie dotyczy**

**CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2022 – nie dotyczy**

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2022**

**W roku 2022** Sąd Rejonowy w Inowrocławiu zrealizował wszystkie przyjęte na ten rok cele poprzez podejmowanie zaplanowanych do wykonania zadań. Nie wystąpiły istotne różnice w planowanych i osiągniętych wartościach mierników określających stopień realizacji celu oraz Sąd Rejonowy w Inowrocławiu nie podejmował innych niż zaplanowane zadania służące realizacji celów.


**Cel:** "Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych" został zrealizowany pomimo nie osiągnięcia planowanej wartości miernika :

**„Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana”** – założono 0,61%, osiągnięto 0,52%. Podstawą przyjęcia powyższej wartości był wynik uzyskany w ostatnim okresie sprawozdawczym analizowany podczas sporządzenia planu, a więc obejmujący dane za III kwartały 2021 r. Przyczyną niezyskania przez Sąd Rejonowy w Inowrocławiu przewidywanej wartości miernika na poziomie 0,61% jest spadek zainteresowania/ nadal niechęć stron postępowania, a także profesjonalnych pełnomocników stron do ugodowego zakończenia sporu przed mediatorem, mimo szerokiego propagowania mediacji jako alternatywnej metody rozwiązywania sporów. W ramach czynności z zakresu mediacji i edukacji prawnej odbyły się spotkania z młodzieżą szkolną prowadzone przez Koordynatora mediacji, zaś w związku z obchodami Międzynarodowego Dnia Mediacji, w działania na rzecz promocji mediacji włączył się Ośrodek Mediacji Rodzinnych. W dniach 17-21.10.2022 r. mediatorzy rodzinni Ośrodka udzielali bezpłatnych konsultacji przedmediacyjnych oraz nastąpiło otwarcie pokoju mediacyjnego, który zapewni większy komfort w prowadzonej mediacji w siedzibie Ośrodka.

Inowrocław, dnia 8 marca 2023r.

Dyrektor Sądu Rejonowego  
w Inowrocławiu

Prezes Sądu Rejonowego  
w Inowrocławiu

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu  
  
Karol Adamski (6)

PREZES  
Sądu Rejonowego w Inowrocławiu  
  
SSO Iwona Piekarska-Szymańska